

### **Odškodnění újmy vzniklé v důsledku pracovního úrazu mimo hlavní pracovní poměr**

Účelem odškodnění újmy vzniklé zaměstnanci v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání je, aby se mu dostalo toho, o co přišel následky tohoto úrazu či nemoci, a to ve vztahu ke všem jeho pracovněprávním vztahům a bez ohledu na to, jestli jsou souběžně u více zaměstnavatelů, nebo u jednoho a téhož.

Proto, pokud by se zaměstnanci stal úraz v rámci výkonu práce na základě některé z dohod o pracích konaných mimo PP, a v důsledku toho přišel třeba o výdělek či dokonce zaměstnání u jiného či stejného zaměstnavatele v pracovním poměru (prostě negativně to ovlivnilo i výkon práce v jiném pracovněprávním vztahu), musí se škoda (újma) zkoumat jako celek a za ni bude zaměstnavatel, u kterého se úraz stal, odpovědný (ochrana zaměstnance).